

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Visto di regolarità contabile

Il Responsabile del Settore F.F

Avv. Pietro Manna



Attestante la copertura finanziaria

Spezzano della Sila, lì 26.03.2021

E' copia conforme e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Spezzano della Sila, lì 26.03.2021

Il Responsabile del Settore F.F

Avv. Pietro Manna



Il sottoscritto attesta:

che la presente determinazione è stata pubblicata

dal _____ al _____

e che nessuna richiesta di controllo è pervenuta.

Data : _____

Il Responsabile dell'Albo Pretorio



**COMUNE di SPEZZANO DELLA
SILA**

(Prov. Cosenza)

Tel. (0984) 435021 – 435555 – fax. 431328
<https://www.comune.spezzanodellasila.cs.it/>
Partita IVA 00392700787 - c.c.p. 12628897

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Registro del Settore n. 41 del 26.03.2021

Prot. N. 3003 del 26.03.2021

Registro Generale n.212 del 26.03.2021

Oggetto: Provvedimenti per l'esecuzione della Deliberazione di G.M n. 103/2000 recante "Approvazione Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022. Rideterminazione della dotazione organica del Comune di Spezzano della Sila al 15/12/ 2020 e ricognizione del personale in sovrannumero o eccedenza. Misure per la valorizzazione del personale a tempo parziale attraverso l'incremento delle ore di servizio delle unità part time di cat. A e B e l'avvio delle procedure selettive per la progressione verticale di carriera (art. 22 c. 15 D.lgs 75/2017), per il superamento del precariato in conformità al D.lgs n. 75 del 25.05.2017 e per la stabilizzazione del personale LSU LPU".
Approvazione schema di avviso interno per le procedure concorsuali riservate di stabilizzazione personale precario art. 20 comma 2 D.l.gs 75/2017-, cat. C e D. Nomina commissione esaminatrice.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE F.F

Avv. Pietro Manna – Segretario Comunale Reggente

Visto l'art.107 del d.lgs. n. 267 del 18/08/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Richiamato il Decreto Sindacale n. 6 del 14.02.2017 ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni gestionali ex articolo 97, comma 4, lettera d), t.u. 267/2000 al dott. Pietro Manna, Segretario Comunale", che autorizza lo stesso all'adozione di provvedimenti gestionali in sostituzione dei Responsabili di Settore;

Richiamata la Deliberazione di G.M n. 103 del 14.12.2020 recante "Approvazione Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022. Rideterminazione della dotazione organica del Comune di Spezzano della Sila al 15/12/2020 e ricognizione del personale in sovrannumero o eccedenza. Misure per la valorizzazione del personale a tempo parziale attraverso l'incremento delle ore di servizio delle unità part time di cat. A e B e l'avvio delle procedure selettive per la progressione verticale di carriera (art. 22 c. 15 D.lgs 75/2017), per il superamento del precariato in conformità al D.lgs n. 75 del 25.05.2017 e per la stabilizzazione del personale LSU LPU.;

Dato atto che, in riferimento alla predetta deliberazione inerente la Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022, l'Organo di Revisione si è espresso favorevolmente con parere trasmesso al Comune di Spezzano della Sila con pec del 14.12.2020 – ore 19:16;

Dato atto inoltre che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 103/2020, l'Organo Esecutivo ha stabilito di perseguire l'obiettivo di superare il precariato in conformità e con gli strumenti transitori di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs n. 75 del 25.05.2017 ed alla circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la P.A, valorizzando le competenze esistenti all'interno dell'Ente attraverso l'istituzione di quattro profili di categoria C e di quattro profili D in dotazione organica, con previsione di una quota del 50% con accesso dall'esterno;

Atteso che nel Piano Occupazionale -allegato C della Delibera di Giunta Municipale n. 103/2020- è prevista la copertura di n. 2 istruttori direttivi, cat. D posizione economica D1 con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, settore Amministrativo e n. 2 istruttori, cat. C posizione economica C1 con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, settore Amministrativo, da reclutare tramite la procedura di stabilizzazione del personale precario del comune di Spezzano della Sila, ex art. 20, c. 2 del D.lgs n. 75/2017;

Dato che l'art 20 comma 2, del D. lgs n 75/2017 detta disposizioni volte al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni ed alla valorizzazione dell'esperienza professionale maturata con rapporti flessibili al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali delle stesse;

Ritenuto pertanto dare esecuzione alla predetta deliberazione con l'avvio delle procedure concorsuali per la stabilizzazione del personale precario, ex art. 20, c. 2 del D.lgs n. 75/2017, per la copertura dei seguenti posti vacanti in dotazione organica:

- n. 2 posti d'organico di "**Istruttore Direttivo**" Categoria giuridica D - posizione economica iniziale D1, con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, vacanti e disponibili nel Settore 1° - Amministrativo;
- n. 2 posti d'organico di "**Istruttore**" Categoria giuridica C - posizione economica iniziale C1, con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, vacanti e disponibili nel Settore 1° - Amministrativo;

Ritenuto altresì procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione relativa alla stabilizzazione del personale precario - ex art. 20, c. 2 del D.lgs n. 75/2017- e di procedere all'adozione degli atti gestionali per la corresponsione dei compensi ai commissari, secondo la disciplina di cui al D.P.C.M. 23/03/1995, per come modificato dalla Legge 56/2019, recante "*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni*".

Acquisito il parere favorevole per la regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'emanazione della presente determinazione consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 20 comma 2 del D.lgs n. 75 del 25.05.2017 ai sensi del quale possono essere attivate procedure concorsuali riservate interamente al personale precario;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C. n. 130 del 16/10/2012 e modificato con deliberazione della G. C. n. 156 del 27/12/2012;

Visti i CCNL vigenti relativi al comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il D.lgs 267/2000;

DETERMINA

La premessa fa parte integrale e sostanziale del presente atto;

1. **Di dare esecuzione** alla Deliberazione di G.M n. 103/2020 recante "*Approvazione Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022. Rideterminazione della dotazione organica del Comune di Spezzano della Sila al 15/12/2020 e ricognizione del personale in sovrannumero o eccedenza. Misure per la valorizzazione del personale a tempo parziale attraverso l'incremento delle ore di servizio delle unità part time di cat. A e B e l'avvio delle procedure selettive per la progressione verticale di carriera (art. 22 c. 15 D.lgs 75/2017), per il superamento del precariato in conformità al D.lgs n. 75 del 25.05.2017 e per la stabilizzazione del personale LSU LPU.*", con particolare riferimento all'avvio delle procedure concorsuali per la stabilizzazione del personale precario, ex art. 20, c. 2 del D.lgs n. 75/2017;
2. **Di approvare** gli avvisi di selezione per le procedure concorsuali riservate al personale precario, ex art. 20, c. 2 del D.lgs n. 75/2017, per la copertura dei seguenti posti in Dotazione organica:
 - n. 2 posti d'organico di "**Istruttore Direttivo**" Categoria giuridica D - posizione economica iniziale D1, con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, vacanti e disponibili nel Settore 1° - Amministrativo, **(all. A)**
 - n. 2 posti d'organico di "**Istruttore**" Categoria giuridica C - posizione economica iniziale C1, con contratto a tempo indeterminato part time a 12 ore, vacanti e disponibili nel Settore 1° - Amministrativo, **(all. B)**e il modello di domanda di partecipazione allegato al relativo avviso;
3. **Di precisare** che, con successivo atto determinativo, saranno indette le rimanenti procedure concorsuali risultanti dalla Programmazione del Fabbisogno del Personale Triennio 2020-2022 e relative a n. 4 posti d'organico -2 di categoria C1 e n. 2 di categoria D1- con contratto a tempo indeterminato e part time 12 ore;
4. **Di nominare** la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale riservata per la stabilizzazione del personale precario, ex art. 20 comma 2 del D.lgs 25 maggio 2017 n.75, per come di seguito indicato:
 - Presidente: *arch. Alfonso Quintieri*, Resp. Settore LL.PP – Comune di S. Pietro in Guarano
 - Componente: *dott.ssa Teresa Celestino*, Resp. Servizi Sociali – Comune di Casali del Manco
 - Componente: *ing. Claudio Adduci*, Resp. Settore Tecnico – Comune di S. Maria del Cedro
5. **Di dare atto** che i componenti della Commissione esaminatrice risultano in possesso dei requisiti per la nomina, in relazione alle specifiche procedure selettive di cui trattasi, precisando che gli stessi, all'atto dell'insediamento, debbano sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
6. **Di dare atto** che ai componenti della Commissione esaminatrice compete un compenso determinato in conformità al *D.P.C.M. 23/03/1995, per come modificato dalla Legge 56/2019, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni"* e quantificato nella misura massima di euro 400,00 per il presidente e di euro 300,00 cadauno per i componenti, oneri compresi, per ciascuna procedura selettiva di categoria per stabilizzazione personale precario (cat. C e D);
7. **Di dare atto** che agli oneri connessi all'esecuzione del presente atto – in misura presuntiva per euro 3.000,00 - si farà fronte con risorse a valere sul Capitolo 346/0 "Spese per commissioni concorsi" del redigendo Bilancio – Esercizio 2021;
8. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis comma1, del D.Lgs 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del Settore;
9. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 6 L. 241/90 e ss.mm., dell'art.6 del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale, non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi, che possono incidere sul presente provvedimento;

10. **di pubblicare** gli Avvisi relativi alle procedure selettive per le progressioni di carriera sul sito istituzionale dell'Ente;
11. **Di dare atto** che il presente atto sarà esecutivo a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile e sarà pubblicato all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Settore Finanziario F.F

Il Segretario Comunale

Avv. Pietro Manna

